

# L'ACTU DU PROJET RSO

## LE PILIER N°2 - LES DROITS DE L'HOMME

Le deuxième pilier de la RSO est celui des Droits de l'Homme. Ce pilier représente le fait qu'une entreprise, une association ou toutes autres organisations mette les êtres humains au centre de ses préoccupations.

Cela inclut basiquement le fait de respecter la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme ou encore l'égalité et la parité hommes / femmes .

Dans ce cadre, les structures ont également un devoir de vigilance quant au respect de ces droits dans son environnement : partenaires, clients, fournisseurs, ...



## LA SYNTHÈSE DU DIAGNOSTIC

**Quand ?** Le jeudi 29 février dans les locaux du Comité

**Qui ?** L'équipe projet, les vice-présidents, Mme ROUSSEAU (représentante de l'AFDAS)

**Comment ?** Animée par M. JOUBERT (consultant externe de la société IPAMA)

**Quoi ?**

- Rappel du contexte général interne et externe
- Retour sur ce qui est remonté des entretiens
- Explication de nos difficultés et de nos manques
- Les rôles et les postures du Comité
- Mise en valeur de nos points forts
- Présentation des enjeux à venir
- Organisation des prochaines étapes



## LE CHOIX DES ENJEUX



## ET APRÈS ?

Le diagnostic interne a permis de dresser une liste d'enjeux. Ces enjeux sont les grands axes sur lesquels nous pouvons engager un travail d'amélioration de nos pratiques. La synthèse a fait ressortir une vingtaine d'enjeux parmi lesquels l'équipe projet et les membres du Comité Directeur vont décider des priorités.

Voici quelques exemples d'enjeux qui ont été remontés :

- Adaptation au changement climatique
- Développement et valorisation du bénévolat
- Renfort et amélioration de la santé par le sport
- Accompagnement des clubs dans la structuration de leurs engagements
- ...

Lorsque les enjeux prioritaires seront validés, le travail de projection débutera :

1. Pour chaque enjeu, il faudra définir les objectifs visés (la vision idéale de ce que nous souhaiterions atteindre)
2. Ecrire le plan d'action qui permettra d'atteindre ces objectifs
3. Construire des indicateurs qui évalueront la réussite de chaque action par rapport aux objectifs définis
4. Mettre en place l'action
5. Evaluer l'action
6. Ajuster l'action
7. Pérenniser l'action